

CYNGOR SIR CEREDIGION

ADRODDIAD I'R:	Pwyllgor Cydlynu Trosolwg a Chraffu
DYDDIAD:	11/09/2023
LLEOLIAD:	Siambr y Cyngor, Penmorfa
TEITL:	Adroddiad Monitro'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2022-23
PWRPAS YR ADRODDIAD:	Disgrifio'r cynnydd wrth gyflawni'r Amcanion Cydraddoldeb a geir yn ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol ar gyfer 2020-24.
Y RHESWM PAM MAE'R PWYLLGOR CRAFFU WEDI GOFYN AM Y WYBODAETH:	I fonitro cynnydd y Cyngor wrth leihau anghydraddoldeb yng Ngheredigion ac wrth gwrdd â'i ddyletswyddau parthed Deddf Cydraddoldeb 2010 a Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus 2011.

Y CEFNDIR:

Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn rhoi dyletswydd ar Awdurdodau Lleol i ystyried anghenion pob unigolyn wrth i'r awdurdodau gyflawni eu gwaith bob dydd. Mae'r Ddeddf yn cynnwys Dyletswyddau Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Penodol i Gymru sy'n ei gwneud hi'n ofynnol i'r Cyngor bennu Amcanion Llesiant mewn Cynllun Cydraddoldeb Strategol, ac mae'n rhaid adolygu'r cynllun bob pedair blynedd.

Mae'r modd y caiff y Gymraeg ei hybu a'i defnyddio yn cael sylw ym Mesur y Gymraeg 2011 yn hytrach nag yn y Ddeddf Cydraddoldeb. Fodd bynnag, rydym yn ystyried gofynion y Gymraeg ochr yn ochr â nodweddion gwarchoddedig y Ddeddf Cydraddoldeb fel bod gennym ddull cydlynus o fodloni anghenion cyfathrebu pob cymuned.

Mae cynllun gweithredu'n sicrhau bod Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-24 y Cyngor yn cael ei gyflawni, a chaiff ei rannu yn bum Amcan Cydraddoldeb sef:

- 1. Cyflogwr Cyfle Cyfartal Enghreifftiol**
- 2. Meithrin Perthnasoedd Da a Mynd i'r Afael â Rhagfarn**
- 3. Ymgysylltu a Chyfranogi**
- 4. Urddas, Parch a Mynediad i Wasanaethau**
- 5. Addysg Deg a Chynhwysol**

Gellir gweld y cynllun a'r dogfennau cysylltiedig yma: [Cynllun Cydraddoldeb Strategol ac Amcanion - Cyngor Sir Ceredigion.](#)

Y SEFYLLFA BRESENNOL

Dyma'r trydydd adroddiad blynyddol ynghylch hynt ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-2024. Mae'n amlinellu'r cynnydd a wnaed gan y Cyngor o ran ei Amcanion Cydraddoldeb rhwng Ebrill 2022 a Mawrth 2023.

Dengys y system lliwiau (BRAG) ba mor dda y mae cam gweithredu'n perfformio neu'n cael ei gyflawni.

- Glas: Cam gweithredu wedi'i gwblhau
- Coch: Cam gweithredu heb ddechrau / pryderon na fydd y cam gweithredu'n cael ei gwblhau
- Oren: Cam gweithredu ychydig ar ei hôl hi
- Gwyrdd: Cam gweithredu yn mynd rhagddo yn ôl y cynllun

Ffigurau 2022/23		Glas	Coch	Oren	Gwyrdd
1	Cyflogwr Cyfle Cyfartal	1	0	2	5
2	Meithrin Perthnasoedd Da a Mynd i'r Afael â Rhagfarn	1	0	0	5
3	Ymgysylltu a Chyfranogiad	1	0	4	7
4	Urddas, Parch a Mynediad i Wasanaethau	3	0	4	10
5	Addysg Deg a Chynhwysol	2	0	0	9

Dyma'r camau gweithredu Oren:

1. Byddwn yn parhau i hyrwyddo a gweithredu cynllun Hyderus o ran Anabledd (sy'n croesawu ceisiadau gan bobl anabl gan ymrwymo i wneud addasiadau yn y gweithle).
2. Byddwn yn gweithio tuag at leihau gwahaniaethu rhwng y rhywiau a diffyg cynrychiolaeth ar gyfer lleiafrifoedd ethnig a phobl anabl mewn prentisiaethau, gan gynnwys gweithio gyda'n contractwyr i gynnwys buddion cymunedol fel elfen graidd ym mhob un o gontractau caffael perthnasol y Cyngor.
3. Byddwn yn ymgysylltu â phobl Ceredigion gan gynnwys pobl sydd â nodweddion gwarchoddedig, ac yn cysylltu â grwpiau lleol, rhanbarthol a chenedlaethol.
4. Byddwn yn parhau i gefnogi Fforwm Anabledd Ceredigion.
5. Byddwn yn monitro ac yn cynghori ynghylch Asesiadau Effaith Integredig.
6. Byddwn yn mabwysiadu egwyddorion Siarter Anableddau Dysgu *Dream Team*.
7. Prosiect Cylch Caron – byddwn yn sefydlu gofal yn y gymuned sy'n addas i'r diben er mwyn ateb anghenion ieched a thai.

8. Byddwn yn ystyried anghenion pobl anabl wrth gynnal a chadw neu wella palmentydd a ffyrdd (er enghraifft, cyrbiau is).
9. Byddwn yn parhau i gefnogi clybiau chwaraeon cymunedol er mwyn iddynt gyflawni Safon Anabledd Insport.
10. Byddwn yn datblygu gweledigaeth ar gyfer Ceredigion Actif gan ennill safon aur Insport.

Uchafbwyntiau 2022/23

- Mae nifer y staff sydd wedi mynychu hyfforddiant ar gydraddoldeb wedi cynyddu'n sylweddol. Yn 2020-21, cwblhaodd 514 o staff fodiwlau e-ddysgu a threfnwyd pedair sesiwn hyfforddiant. Yn 2022-23 cwblhaodd 4,021 o staff fodiwlau e-ddysgu a threfnwyd 28 o sesiynau hyfforddiant.
- Manteisiodd mwy o bobl ar y pasbortau i ofalwyr sy'n rhoi pum diwrnod ychwanegol o wyliau blynyddol â thâl i ofalwyr di-dâl. Mae'r polisi interim Gweithio Hybrid wedi caniatáu i'r rhan fwyaf o'r staff corfforaethol weithio mewn ffordd fwy hyblyg. Mae'n bwysig inni gadw talent yn ein gweithlu ac rydym yn gweithio'n galed er mwyn bod yn hyblyg o ran sut rydym yn gwneud ein gwaith.
- Gwnaeth y Cabinet gefnogi [Siarter Troseddau Casineb Cymorth i Ddiodefwyr](#) yn Nhachwedd 2022. Byddwn yn cydweithio gyda Chymorth i Ddiodefwyr yn 2023-24 i roi camau ar waith a fydd yn caniatáu inni fod yn bartner gweithredol.
- Mae ein [Polisi Ymgysylltu a Chyfranogi](#) wedi cael ei adolygu. Fe'i cymeradwywyd gan y Cabinet ym mis Hydref 2022 ac fe'i cyhoeddwyd ar ein gwefan. Bydd y Pwyllgor Trosolwg a Chraffu Adnoddau Corfforaethol yn craffu ar yr adroddiadau monitro cyn iddynt gael eu cyflwyno i'r Cabinet.
- Cynhaliwyd digwyddiad llwyddiannus – 'Pawb a'i Farn Ceredigion 2022' – a roddodd gyfle i aelodau'r Cyngor leuenctid drafod materion pwysig gyda Ben Lake AS, Prif Weithredwr Cyngor Sir Ceredigion, ein Prif Swyddog Addysg, a Dirprwy Arweinydd y Cyngor a'r Aelod o'r Cabinet dros Lesiant Gydol Oes - y Cynghorydd Alun Williams. Digwyddiad blynyddol yw hwn.
- Cynyddodd canran y Cynghorwyr Sir benywaidd o 12% i 24% yn dilyn yr etholiad ym mis Mai ac is-etholiad Llanbedr Pont Steffan ym mis Hydref. Mae canran yr Aelodau benywaidd sydd newydd eu hethol yn sylweddol uwch sy'n dangos y camau cadarnhaol tuag at gyflawni amrywiaeth mewn democratiaeth.
- Mae nifer y camau gweithredu sydd ar eu hôl hi wedi gostwng o 14 i 10. Nid oes yr un o'r camau gweithredu wedi'u marcio'n Goch. Mae nifer y camau gweithredu a gwblhawyd wedi cynyddu o 3 i 8.

Am ragor o wybodaeth gweler Adroddiad Monitro'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol, Mawrth 2022 i Ebrill 2023, sydd ynghlwm ar ffurf Atodiad 1.

A gwblhawyd Asesiad Effaith Integredig? Os naddo, nodwch pam

Naddo, gan nad yw'r adroddiad hwn yn ymwneud â pholisi newydd na newid i wasanaeth.

LLESIANT CENEDLAETHAU'R DYFODOL:

Crynodeb:

Hirdymor:

Ddim yn berthnasol

Integreiddio:

Ddim yn berthnasol

Cydweithio:

Ddim yn berthnasol

Cynnwys:

Ddim yn berthnasol

Atal:

Ddim yn berthnasol

ARGYMHELLION:

Derbyn a chymeradwyo Adroddiad Monitro Cynllun Cydraddoldeb Strategol y Cyngor ar gyfer 2022-23 a gwneud argymhellion - fel y bo'n briodol - pan gyflwynir yr adroddiad i'r Cabinet ar 03/10/2023.

RHESYMAU DROS YR ARGYMHELLION:

Mae'n ofyniad o dan y Ddeddf Cydraddoldeb ein bod yn llunio Adroddiad Monitro Blynyddol ar gyfer Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2022/23 ac yn ei gyhoeddi ar ein gwefan erbyn 31/03/24.

Enw Cyswllt:

Cathryn Morgan

Swydd:

Rheolwr Cydraddoldeb a Chynhwysiant

Dyddiad yr Adroddiad:

21/08/2023

Acronymau: